



Управление образования города Пензы  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
гимназия № 42 г. Пензы  
(МБОУ ГИМНАЗИЯ № 42 г. Пензы)  
**ПРИКАЗ**

16.07.2020

№ 33.1. - оп

**Об утверждении Перечня коррупционно-опасных  
функций и должностей, подверженных  
коррупционным рискам**

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, на основании Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015 г. №18-0/10//П-906), в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3), руководствуясь Уставом гимназии,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам (приложение № 1).
  1. Утвердить карту коррупционных рисков (приложение № 2).
  2. Заместителю директора по контролю качества образования Моисеевой Н.Е.:
    - 3.1. обеспечить ознакомление работников образовательного учреждения с содержанием данных документов до 01.09.2020 г.
    - 3.2. обеспечить размещение соответствующих документов на официальном сайте гимназии.
  3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.Ю. Сионова

Моисеева Н.Е.,  
заместитель директора



**Перечень коррупционно-опасных функций и должностей,  
подверженных коррупционным рискам**

1. Директор образовательного учреждения.
2. Заместитель директора по контролю качества образования.
3. Заместитель директора по воспитанию и социализации учащихся.
4. Заместитель директора по содержанию образования.
5. Заместитель директора по ресурсам.
6. Главный бухгалтер.
7. Бухгалтер.
8. Секретарь.
9. Педагогические работники.

Карта коррупционных рисков МБОУ гимназии №42 г. Пензы

Направление деятельности	Критическая точка процедуры (действие)	Краткое описание возможных коррупционной схемы	Наименование должности	Вероятность риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства	Формирование плана проверочной деятельности.	Умышленное не включение в план проверки организации	Директор гимназии	Высокая вероятность	Проверка наличия возможной аффилированности между подконтрольным субъектом и служащими организации.
Организация деятельности образовательного учреждения	-принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение; - использование в	Директор гимназии, заместители директора гимназии	Средняя вероятность	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

<p>Управленческая деятельность</p>	<p>Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции</p>	<p>Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения</p>	<p>Директор образовательного учреждения</p>	<p>Низкая вероятность</p>	<p>Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.</p>

личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - посылки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.

					Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения	Низкая вероятность	Высокая вероятность	Директор гимназии, заместители директора.	Организация работы по контролю за деятельностью подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного	
	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной						

Кадровая работа	Оплата труда	Деятельности.			<p>учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:  - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	<p>Директор гимназии, главный бухгалтер, заместители директора.</p>	Средняя вероятность	<p>Организация работы по контролю за деятельностью подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:  - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за</p>

<p>Аттестация педагогических работников</p>	<p>Проведение аттестации педагогических работников</p>	<p>Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда</p>	<p>Директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебной работе</p>	<p>Высокая вероятность</p>	<p>совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Аттестация обучающихся</p>	<p>Аттестация обучающихся, выставление итоговых оценок.</p>	<p>Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося,</p>	<p>Директор гимназии, заместитель директора, педагогические работники</p>	<p>Средняя вероятность</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью педагогического коллектива.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению</p>

Целевые субсидии, пособия	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущество отдельным обучающимся	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Средняя вероятность	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий.  Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов.  Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
---------------------------	--	---	---	---------------------	--	---



<p>Меры государственной поддержки для потенциальных получателей</p>	<p>Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации</p>	<p>Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.</p>	<p>Директор гимназии</p>	<p>Средняя вероятность</p>	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Прием и отчисление обучающихся</p>	<p>Прием и отчисление обучающихся</p>		<p>Директор гимназии</p>	<p>Низкая вероятность</p>	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности</p>

	Платные образовательные услуги	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Педагогические работники	Средняя вероятность	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционных правонарушений, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	Директор гимназии, Заместитель директора по АХЧ.	Средняя вероятность	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	

Чрезвычайные ситуации	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Директор гимназии, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Низкая вероятность	совершение коррупционных правонарушений. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Закупка товаров, работ, услуг.	Определение предмета и цены закупки.	В одной закупке объединяются различные товары, работы, услуги таким образом, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.	Директор гимназии, главный бухгалтер, бухгалтер	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком. Информирование отдела по противодействию коррупционным правонарушениям

<p>Работа с обращениями граждан, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».</p>	<p>Рассмотрение обращений граждан и организаций, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».</p>	<p>Сокрытие нарушений со стороны работников в результате необъективного, неполного рассмотрения обращения, из корыстных побуждений, либо в интересах других лиц.</p>	<p>Директор гимназии, педагогические работники</p>	<p>Средняя вероятность</p>	<p>поступивших жалобах на ограничение конкуренции.          Нормативное регулирование порядка рассмотрения обращений.          Выборочный опрос заявителей заместителем руководителя органа (организации), курирующим работу подразделения.          Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг.          Проверка наличия возможной аффилированности между заявителем и служащим (работником).</p>
---	---	--	--	----------------------------	--